

## Notulen Admiraliteitsvergadering 14 juni 2019

20:00 @BSM (Venlo)

**Aanwezig:** Tom (F), Art (F), Peter (MT), Jules (TWV), Myrthe (TWV), Jurgen (P), Saskia (P), Kiki (S), Willemijn (S), Vincent (DOT), Sanne (DOT), Chelsea (DOT), Erik (B), Djowie (B), Esmee (BSM/RA), Claudia (B/RA), Yari (B/RA), Geert-Jan (RA), Thijs (SM/RA), Gijs (RA/RNTC)

**Afwezig zonder afmelding:** Jan van Gent

### 1. Opening

Thijs opent de vergadering om 20:04. We beginnen met een voorstelrondje.

### 2. Mededelingen, notulen, post

Onderstaande drie mailtjes zijn meteen naar de groepscontactpersonen doorgestuurd.

- i. Uitnodiging kennismakings-bijeenkomst DWEK-dag (18 maart)
- ii. regioraad 17 april 2019 (26 maart)
- iii. nieuwe uitnodiging regioraad 17 april (26 maart)

Er is geen analoge post binnengekomen.

Er zijn geen opmerkingen over de notulen. Deze worden goedgekeurd.

Yari heeft nagevraagd bij Lanne of ze een rol wou spelen bij het geven van een nieuwe EHBO-cursus. Lanne gaf aan hier geen tijd voor te hebben en verwees ons door naar Scouting Limburg. Deze hebben rond maart een EHBO cursus georganiseerd bij Waterscouting Nederweert. Vanaf 6 november start er daar weer een nieuwe EHBO-cursus waarvoor je je in kan schrijven. De locatie is nog niet bekend, maar ergens in midden-limburg en afhankelijk van welke groepen zich inschrijven.

Dit is een EHBO-cursus van het rode kruis en kost 121 euro. Meer informatie over deze cursus kan je krijgen op [scoutinglimburg.nl/ehbo](http://scoutinglimburg.nl/ehbo) en door te mailen naar [email-adres]

### 3. Activiteiten

#### a. Evaluatie Zeilweek

Vanuit de organisatie van de zeilweek krijgt Gijs het woord. Hij vertelt dat er positieve reacties zijn en dat de zeilweek goed bevallen is. Natuurlijk zijn er een aantal op- en aanmerkingen te maken, opdat het de volgende keer beter gaat. Gijs gaat deze punten langs.

- Opbouw: Er waren weinig mensen aanwezig tijdens de opbouw op de vrijdag. Geef in het vervolg aan wie er aanwezig is of niet op het aanmeldformulier. Deze keer kwam de aanmelding niet overeen met de werkelijkheid. Als iemand niet komt opbouwen op de vrijdag moet je hem ook niet aanmelden.
- Aanmeldingen: Het blijft zeer lastig voor de groepen om de aanmeldingen op tijd te laten komen. Gijs vraagt zich af wat zij als organisatie kunnen doen opdat het eerder komt. Het speelt bij alle activiteiten afgelopen tijd dat de aanmeldingen niet op tijd zijn. Gijs vraagt zich af: ligt het probleem bij hoe wij informatie sturen naar de groepen of wordt het daarna binnen de groep niet goed opgepakt?
- Materiaal: Gijs begrijpt dat de groepen niet al hun beste materiaal meesturen op zeilweek, maar je moet als groep er wel voor zorgen dat alles compleet is, ook de zeillatten en dergelijk. Dit wordt gedeeltelijk ondervangen door instructeur van de eigen groep op een bootje te zetten. Het zou mooi zijn als deze dingen, zoals zeillatten, bij de admiraliteit kunnen worden gekocht tijdens de zeilweek. Geert-Jan merkt op dat het niet zo moet zijn dat de groep met een halve vlet komt en daarna deze tijdens de zeilweek wordt opgelapt. Ook zijn er verschillende maten in zeillatten, zowel in breedte en lengte, waardoor het lastig is deze allemaal op voorraad te hebben. Tijdens de zeilweek zijn er een lading aan kleine

dingen aan vletjes, die je dan moet oplossen. Dat moet eigenlijk gewoon voor de zeilweek in orde zijn.

- Vlettenkeuring: dit jaar hebben de instructeurs de vlettenkeuring gedaan voor de eerste keer. Maar uiteindelijk blijft de verantwoordelijkheid bij de groep liggen, merkt Geert-Jan op. Vincent geeft aan dat er geen echte keurmeesters zijn. Wat volgens Vincent het beste werkt is dat een clubje keurmeesters dat dit bij alle vletten doet. Je bent hier toch wel 15 min per vlet mee bezig, zeker als je ook de vlet wilt hijsen; dus dit gaat best lang duren als een clubje dit gaat doen. De vraag is of er behoefte bij de groepen is aan een dergelijke keuring. Volgens Vincent moeten de groepen eerst op dezelfde lijn zitten met wat acceptabel is of niet, voordat er echt goed een vlettenkeuring kan worden uitgevoerd. Vincent stelt voor een clubje te maken met van elke groep 1, om een consensus te creëren. Vanuit de vergadering is er een behoefte aan concrete en gedetailleerde richtlijnen waaraan vletten moeten voldoen. Vincent zegt dat wel niet alles op papier kan worden gezet, sommige dingen gaan ook over de praktijk. Geert-Jan merkt op dat de vlettenkeuring oorspronkelijk ook bedoeld is om de veiligheid van de vletten te garanderen op de zeilweek. We besluiten dat het belangrijkste is om eerste met zijn allen op de lijn te komen. De RNTC gaat een werkgroep samenstellen om gezamenlijk een aantal vletten te controleren om aan de hand daarvan een gedetailleerde richtlijn op te stellen. Deze kan dan naar de groepen worden gestuurd, zodat zij weten wat de verwachtingen zijn en de groepen zichzelf kunnen controleren. Daarnaast kan er op de zeilweek een korte check worden gedaan om de veiligheid van de vletten te controleren.
- Theorieblokken: De theorieblokken waren zeer goed en interactief en blijven volgend jaar in deze vorm bestaan.
- Afgelopen zeilweek waren er 's nachts wat incidenten, maar minder dan vorig jaar. Zo hadden we een incident met een stafflid die in het water terecht kwam en een incident met de tenten. Het voorstel van de organisatie is om komende keren vanuit elke groep 1 persoon te hebben die nuchter is om in dit soort momenten in te grijpen. In het vervolg zal er ook altijd iemand van de organisatie zijn hiervoor. Geert-Jan vindt dat de verantwoordelijkheid hier wel bij de groepen ligt en niet bij de organisatie.
- EHBO: er is uitgebreid naar EHBO'ers gevraagd bij de groepen maar er is niet duidelijk over gecommuniceerd, wat er van de EHBO'ers verwacht wordt. Dit moet in het vervolg wel gebeuren
- In de aanloop zijn er moesten er een aantal mensen die zich hadden aangemeld worden afgebeld, vanwege een tekort aan instructeurs. Er is uiteindelijk voor gekozen om de pijn te verdelen, maar wel een beetje naar rato naar het aantal instructeurs. Er is alleen wat betreft aantallen gezegd hoe veel er van elke groep afgebeld moesten worden, de groepen moesten zelf bepalen wie. De groepen geven aan dat het prima was hoe de verdeling was qua aantal per groep. Wat wel als ongewenst is ervaren is dat er op het laatste moment kinderen afgebeld moesten worden. Dit is zo gekomen omdat er steeds mensen bijkwamen die misschien toch wel instructeur kunnen zijn, en er hoop bleef dat er toch voldoende instructeurs waren. Volgend jaar moet dit eerder gebeuren. Yari stelt voor om te werken met een wachtlijst, zo kan er op tijd worden gecommuniceerd wie mee kan of niet, en als er instructeurs bij komen kunnen er nog kinderen worden blij gemaakt die op de wachtlijst staan. Vincent zegt dat het probleem bij de groepen ligt en dat dit idee ervoor zorgt dat er extra werk bij de organisatie komt. Hij stelt voor om dit dus niet te doen.
- Moment volgend jaar: We moeten voor komend jaar weer beslissen of we de zeilweek met pasen of pinksteren laten plaatsvinden. Hier gaan we komende vergadering een beslissing over te maken. Als groepen een voorkeur hebben kan

deze naar [email-adres] worden gestuurd of volgende vergadering genoemd worden. Als je niks aangeeft als groep wordt er geen rekening mee gehouden.

- Kiki geeft aan dat er de belofte was om tijdens admi-weekend examens af te nemen, maar dit is niet doorgegaan. Voor zondag 23 juni is er een examendag KB3, hiervoor kan je je aanmelden bij Lars. Ook komende zondag is er een examenmoment volgens verschillende groepen, maar hier is enige onduidelijkheid over. Gijs geeft aan dat er een mededeling zal komen in de GCP-appgroep. Hiermee ronden we de evaluatie af.

b. *Evaluatie Admiraliteitsweekend*

Sanne krijgt vanuit de organisatie het woord.

Ze vertelt dat ze tevreden waren over het terrein en de opbouw daarvan; ondanks dat er geen vaste tijden voor opbouw waren, was iedereen er op tijd.

De Dolfijnenprogramma's waren echt super; complimenten aan de groepen hiervoor!

De Zeeverkenner van de DOT vonden het jammer dat er weinig goede programma's waren. De programma's kwamen ook pas laat bij de organisatie aan (een of twee dagen van tevoren). De organisatie heeft feedback gegeven op programma's als ze niet haalbaar waren, in verband met het terrein of iets dergelijks. Geert-Jan merkt op dat dit vroeger ook precies zo was, maar dat er dan on the fly een programma werd gemaakt door de aanwezige stafleden. Deze verantwoordelijkheid ligt dus bij alle stafleden.

Bij de WVA is dit wel gedaan en zijn er wel wat programma's aangepast. Wel hadden de programma's beter uitgewerkt kunnen worden, maar de kinderen hebben het erg leuk gehad. De hike was niet perfect, zeker voor TWV, omdat het op hun eigen terrein was. Tijdens de hike was er ook een beetje versplintering van de groepen. Hierover merkt de DOT op dat zij met een gegronde reden ervoor hebben gekozen niet mee met de hike te gaan. Door de andere groepen is hierover stampij gemaakt en dit heeft de DOT als vervelend ervaren. Ze merken op dat als een groep een gegronde reden heeft, dit ook moet worden gerespecteerd. Daarentegen merkt de Stellamaris op dat zij dezelfde keuze hebben gemaakt bij de hike en hierover heeft geen negativiteit ervaren. Jurgen merkt op dat het misschien ook komt doordat het door de DOT later is gecommuniceerd.

Claudia geeft aan dat het ook on the fly kan worden opgepakt om de programma's aan te pakken. Vincent reageert hierop dat doordat er kleinere stafteams zijn dan vroeger het lastiger is om te improviseren. Dit wordt door iedereen erkent, staf blijft de afgelopen jaren ook minder lang staf, waardoor er minder ervaring is.

Thijs merkt op dat programma's maken op de stafledenweekend een optie is, maar dat we hebben ook wel eens gezegd dat de wens is hier een gezellige activiteit ervan te maken. Sanne zegt dat als er programma's zijn het in ieder geval makkelijker is voor de groepen. Yari stelt voor om de verantwoordelijkheid bij de programma's meer bij de groepen te leggen en niet bij de organisatie. Zo voelen ze zichzelf hopelijk meer betrokken bij de programma's. Ook kan de speltakcoördinator hier een grotere rol in spelen.

- Er was een duidelijke briefing bij de dolfijnen. Bij de wilde vaart is de briefing ook goed gegaan. Bij de verkenner waren de briefingen niet echt heel goed.
- Art miste een draaiboek en het tijdstip voor de meetings. Maar door groepsapps kon er wel goed een moment worden afgesproken. Dit werkte goed met de speltak coördinatoren.
- Sanne geeft dat ook de aanmeldingen echt een probleem vormden. Deze moeten in het vervolg echt op tijd komen. Sanne merkt op dat wel steeds dezelfde

groepen die echt te laat waren. Dit ligt ook aan wie de contactpersoon is, sommige zijn sneller en andere zijn minder snel.

- Vincent vindt dat er consequentie op niet op tijd aanmelden moet staan. Aanmeldingen niet meer toelaten heeft ook voor de rest negatieve gevolgen, dus is niet gewenst. Vincent stelt een geldboete voor; Yari grapt om early-bird tickets te introduceren. Geert-Jan concludeert dat we dit probleem al te lang hebben en dat we echt keuzes moeten gaan maken. Hij stelt voor om twee opties te bedenken hoe we hier mee om kunnen gaan, waaruit de groepen kunnen kiezen. Dit stellen we uit tot de WVTTK.
- Willemijn merkt op dat het draaiboek pas heel erg laat kwam en dat groepen er dan ook niks meer aan hebben, behalve de programma's die erin staan. Er wordt opgemerkt dat een voorlopig draaiboek zonder de programma's ook helemaal prima is. De DOT zegt er heel bewust voor te hebben gekozen om de draaiboeken niet door te sturen, voordat alle groepen hun programma's hebben aangeleverd. Thijs stelt voor in het vervolg een format voor de programma's mee te sturen, dan hoeft de organisatie achteraf niet de opmaak aan te passen. Geert-Jan stelt voor om de programma's helemaal aan de groepen over te laten.
- Willemijn zegt dat hun kinderen er erg van baalden dat ze niet gekanood hebben.

*De vergadering wordt geschorst om 21:24.*

*De vergadering wordt om 21:39 hervat.*

De DOT gaat verder met de evaluatie.

- We moeten tijdens de zwijntjesrace beter opletten op de veiligheid vooral tijdens slepen.
- Drankgebruik bij de kinderen is een no go, en hoewel er binnen de groepen verschillende gebruiken zijn, moeten we op een weekend ons wel aan een gemeenschappelijke regel houden.
- Sanne heeft persoonlijk veel negatieve reacties ontvangen en is hier wel door geraakt, terwijl ze alleen met de groepen mee wilden denken. Het is belangrijk om met respect met iedereen om te gaan.
- Organisatorisch zijn er nog een aantal evaluatiepunten, maar dit wordt met het RA-bestuur opgepakt.
- Sanne heeft wel een heel leuk weekend gehad.
  
- We hebben het over de organisatie over 2 jaar. De organisatie hiervan hoeft natuurlijk niet bij 1 groep te liggen. Vincent merkt op dat het terrein ed. niet het probleem is, je moet alleen proberen dingen zo goedkoop mogelijk te regelen. En de gemeente moet een beetje meewerken. Communicatie met de groepen is volgens Vincent deze keer het meest problematisch geweest. Het is misschien een idee om vanuit iedere groep 1 organisator te vinden. Esmee merkt op dat er natuurlijk nog heel veel opties tussen 1 groep als organisator en alle groepen als organisator in zitten.
- Erik merkt op dat de stafleden van de Beatrix het thema een beetje controversieel vonden. Met een thema als VOC is de kans op ophef groter dan met een ander thema. Daarnaast zijn er ruim voldoende thema's die niet controversieel zijn en voor de kinderen maakt het toch niet uit.
- Vanuit scouting Nederweert is de vraag of de feestavond voor de kinderen oké was, omdat hun loodsen deze georganiseerd hebben. Sanne zegt dat het hartstikke leuk was en dat deze samen met de loodsen is geëvalueerd en dat ze tips hebben meegekregen.
- De badges voor op het uniform zijn nog niet binnen, want deze zijn pas besteld toen de aanmeldingen binnen waren.

#### 4. Trainingszaken

Vanuit het trainingsteam ligt er op dit moment niks. Vanuit de DOT was er bij hun WVA behoefte om beter te weten wat het inhoud om staf te zijn en zij willen hiervoor een weekend organiseren. Claudia vraagt of er vanuit andere groepen meer behoefte is aan zo-iets. Als er behoefte is kan er gemaïld worden naar *[email-adres]*.

Het idee van dit weekend was om uitleg geven wat er bij komt kijken om staf te worden. Om te werken aan bonding met toekomstige staf; de jeugd enthousiast maken. De jeugd is bang dat ze geen tijd voor scouting hebben. Ingaan op vragen wat is scouting? En hoe moet ik in bepaalde situaties handelen. Hoe ziet een kamp eruit? Het is bedoeld voor alle speltakken.

Het module-weekend voor stafleden komt er ooit nog een keer aan.

#### 5. Nautisch-technische zaken

We zijn al 2 jaar aan het praten met SN hoe we met CWO omgaan. Voor ons zijn er geen grote veranderingen. Het oude, maar huidige NTR wordt vervangen door losse veiligheidsbladen: Dit zijn adviezen hoe je dingen moet doen, bijv. slepen. Het worden mooie bladen met plaatjes en interactief.

Wat betreft CWO motorboot 2 zijn we weer terug bij af. Afgelopen tijd was er een moment waar de RNTC's feedback hebben kunnen geven, maar hiermee blijkt niks gedaan te worden. Voor het CWO was het gewoon als een eenzijdig communicatie-moment bedoeld. Alexander (TWV) heeft secretariaat van de RNTC doorgegeven aan Luc (TWV).

Er is 6 september weer een RNTC vergadering. Hierover volgt nog bericht.

#### 6. Bestuurszaken

Esmee loopt al een tijd mee binnen het bestuur, maar zij is nog nooit officieel ingestemd.

- a. Instemmen nieuwe activiteiten coördinator  
Esmee wordt unaniem ingestemd als nieuwe activiteiten coördinator! De vergadering feliciteert haar.

#### 7. Rondje groepen

**Beatrix:** De Beatrix heeft volgend jaar minder leiding, maar het blijft te doen. Ze gaan op kamp in Biesbosch.

**DOT:** De DOT krijgt volgend jaar aanwas vanuit WVA en de huidige stafleden blijven. Ze gaan om op zomerkamp naar Venlo en organiseren over twee weken de havendagen.

**Stellamaris:** Het loopt allemaal lekker op dit moment, maar ze hebben volgend jaar eigenlijk bijna geen staf: 6 stafleden op 60 kinderen. Zijn zelf ook extern op zoek naar stafleden, de wervingsactie binnen de regio is geflopt. Ze zijn hier hard mee bezig.

Sanne zegt dat de DOT met B en TWV contact gaan houden als het nodig is bij elkaar in te vallen.

**Philipsgroep:** Ze zitten ook erg krap qua staf. Ze hebben zomerkamp met de dolfijnen In Kaag. De WVA en Zeeverkeners hebben kamp in Biesbosch. Ook gaan ze hier nog een week met de leiding op kamp.

**TWV:** Geven aan ook weinig staf te hebben, maar naar wat ze horen gaat het beter dan bij de andere groepen. Hebben op dit moment geen locatie voor zomerkamp, die is gisteren opgezegd. Mocht er iemand een mogelijkheid hebben, dan horen ze het graag.

**MT:** Ze hebben na zomerkamp weer een wilde vaart. Dolfijnen en Zeeverkeners gaan naar Pol op kamp. Loodsen gaan naar Kroatië en gaan daar een zeiljacht huren.

**Fransiscus:** Er wordt volgend jaar veel geschoven binnen de stafteams. De Dolfijnen gaan naar Asselt op kamp. De zeeverkenner naar Lith en de Wilde Vaart vaart het land door met zomerkamp.

**BSM:** Qua ledenaantal gaat het goed, qua staf best krap, voor komend jaar zijn er wel echt zorgen. Het zomerkamp is in Maasbracht. Nog geen officiële nieuwe updates over het terrein, de gemeente wilt hen weg over een onbepaalde tijd. De gemeente heeft op dit moment geen geld om ze te verplaatsen.

## 8. WVTTK

- a. Er zijn twee punten ter tafel gekomen. Namelijk of de communicatie middels de groepscontactpersonen goed gaat en hoe we moeten omgaan met aanmeldingen die te laat binnen komen.

Er wordt aan de aanwezige groepen gevraagd of zij alles horen van de gcp en om het hier intern over te hebben. De taken van de groepscontactpersoon zijn grofweg:

- communicatie groepen onderling
- communicatie met organisatie van gezamenlijke activiteiten
- zorgend dat aanmeldingen voor gezamenlijke activiteiten op tijd zijn
- oppakken mailtjes, deze doorsturen, zorg dragen dat actie wordt ondernomen binnen de groep en dat er tijdig wordt geantwoord.

Vanuit de vergadering komt de tip aan de gcp om mailtjes gewoon volledig door te sturen in plaats van alleen een gedeelte van de boodschap. Ook kan er voor bijv. de zeilweek/admiweekend een andere contactpersoon worden aangewezen als dat beter werkt.

Er wordt geopperd of het misschien een idee is om per groep 2 gcp te hebben. Geert-Jan merkt op dat een paar jaar geleden besloten is dat niet te doen, omdat dan de kans bestaat dat ze ervan uit gaan dat de ander het wel zal doen.

Sommige groepen krijgen RA mail in spambox omdat er wordt gemerkt met een doorstuur lijst. Het zou mooi zijn om hier een oplossing voor te bedenken.

Yari vraagt zich af of het slim is om iemand als gcp te hebben die geen binding heeft of die nooit naar RA vergadering gaat. We besluiten dit punt verder naar de volgende vergadering te tillen. Voor dan ligt de actie bij de groepen om te evalueren waarom het fout gaat met de aanmeldingen en of de juiste mensen de groepscontactpersonen zijn.

We besluiten ook de consequentie voor niet op tijd aanmelden naar de volgende vergadering te tillen.

## 9. Rondvraag

Art vraagt of Stellamaris volgend jaar de Zwijntjesrace organiseert. Dat is inderdaad het geval.

Peter merkt op dat het belangrijk is om bij gezamenlijke activiteiten ervoor te zorgen dat je geen materialen inlaadt van andere groepen.

Stella heeft een vraag hoe het zit met verhuur van het terrein tussen scoutings van de admiraliteit. Geert-Jan licht toe dat we het hier een aantal jaar geleden over hebben gehad; dat we binnen de admiraliteit elkaar niet kapot moeten belasten, maar dat groepen ook extern verhuur hebben wat met onderling verhuur kan concurreren en dus niet (veel) minder hoeven te vragen.

## 10. Sluiting

Thijs sluit de vergadering om 22:33.

### Actiepuntenlijst

Actie	Verantwoordelijke	Datum
Nadenken over doorstuur lijsten	Yari	13 september
Zitting nemen in Int. Reg. Beoordelingscommissie	Bestuur	z.s.m.
Bedanken zeilweekorganisatie	Nieuwe zeilweekorganisatie	?
Nadenken over invulling stafledenweekend	Alle groepen	13 september
Nadenken over: Zijn de juiste mensen groepscontactpersoon binnen de groepen? Waarom worden aanmeldingen niet op tijd verstuurd?	Alle groepen	13 september
Doorgeven voorkeur moment volgende zeilweek (Pasen of Pinksteren) aan [email-adres].	groepscontactpersonen	13 september
Werkgroep vlettenkeuring samenstellen	RNTC (Gijs)	z.s.m.

#### Volgende RA vergadering:

13 september 2019, 20.00 uur bij TWV (Heel)

#### Volgende RNTC vergadering

6 september 2019, 20.00 uur.

Locatie in overleg binnen de RNTC, in principe Jan van Gent (Maastricht)

### Jaarplanning 2019

Datum	Activiteit	Locatie
2 feb.	Stafledenweekend	DOT
8 maart	RNTC vergadering	F
15 maart	RA vergadering	DOT
31 mrt.	Praktijkdag zeilinstructeurs in opleiding	B
avond 6 april, en 7 april	Praktijkdag voor alle zeilinstructeurs	B
Pasen: 19 t/m 22 april	Zeilweek	B
12 mei	Examendag KB3	
19 mei	Examendag KB3	
25 mei	Jubileumfeest DOT	DOT
Hemelvaart: 31 mei t/m 2 juni	RA-weekend	DOT
14 juni	RA vergadering	BSM
6 september	RNTC vergadering	JvG
13 september	RA vergadering	TWV
28 en 29 september	Landelijke Scouting Zeilwedstrijden (LSZW)	Harderhaven
15 november	Besturenavond	MT
13 december	RA vergadering	SM
13 maart 2020	RA vergadering	F

*Lijst met afkortingen*

<b>Afkorting</b>	<b>Betekenis</b>	<b>Afkorting</b>	<b>Betekenis</b>
B	Beatrix	MT	Mark Twain
BSM	Belletable Stella Maris	P	Philipsgroep
DOT	De Oude Tip	PvB	Proeve Van Bekwaamheid
D	Dolfijnen	RA	Regionale Admiraliteit
F	St. Franciscus	RNTC	Regionale nautisch technische commissie
GCP	groepscontactpersoon	SM	Stella Maris
JvG	Jan van Gent	SOL	Scout Online
Kb	Kielboot	TWV	Terwindtvaarders
KVR	Kleine Vlootraad	WV	Wilde Vaart
LSZW	Landelijke Scouting ZeilWedstrijden	ZV	Zeeverkenners
MD	Motordrijver		