

Notulen Admiraliteitsvergadering 6 juni 2025

(20:00 @P (Waldeck Pyremontstraat 2A Eindhoven))

Aanwezig: Bas, Claudia (RA13), Michiel, Tom (F), Emmi (SM), Lot, Oleanne, Pleun (TWV), Jesper, Joyce, Anne, Bart (P), Martijn, Charl, Tom (N), Rens (DOT)

Afwezig: BEA, BSM, JVG

1. Opening
Claudia opent de vergadering met een namenrondje.
2. Mededelingen, notulen, post
De notulen van de vorige vergadering wordt vastgesteld
3. Rondje groepen

Terwindvaarders: De groepen draaien goed, vorige week hike gehad en deze week zijn de ZV op hike. Voor volgend jaar hebben ze veel stafleden, er worden ook 3 WV stafleden mogelijk stafid. Ze hebben een ouder gevonden die de bestuursfunctie van penningmeester gaat overnemen.

Gaan op zomerkamp naar de kraaienbergse plassen.

21 juni is het 50^e jarige jubileum feest. Meld je aan als je langs wilt komen voor een gezellig feest!

Philips: Zijn op Hemelvaartkamp geweest, de ZV zijn naar Lith geweest en de WV naar de Bea. Zijn bezig met inventarisatie van de stafleden voor volgend jaar, aantal zijn in orde. Alleen bij de WV missen ze nog een vrouwelijk stafid. Ledenaantallen lopen goed, en gaan na de zomervakantie een open dag organiseren.

Gaan in de zomer op kamp naar de Kaag.

Er is sinds lange tijd weer een volledig bestuur waarbij alle functies zijn vervuld, de bestuursleden komen allemaal uit de groep zelf.

Franciscus: hebben veel nieuwe aanwas. De Nosvanos gaat het water uit omdat de bilge aangepakt moet worden. Ze gaan wat meer rouleren met de staf teams en zoeken WV leden die als stafid mee willen dragen. Ze hebben 4 man troepstaf en dat is wat pittig. De WV zijn klusjes aan het doen om een buitenland kamp te kunnen houden.

De WV gaat op kamp naar de DOT, de Dolfijnen en troep gaan naar de TWV

Het bestuur loopt prima maar zijn op zoek naar meer bestuursleden. Bestuur bestaat nu uit 3 man, missen onder meer nog een groepsbegeleider. Als tip wordt gegeven om ook bij de regio aan te kloppen als ze ergens tegenaan lopen.

Hebben een cursus sociale veiligheid gevolgd.

Stella Maris: Gaat goed, zijn op het moment op ouder kind kamp.

Hebben optimisten er bij. Deze gebruiken om jonger meer te zeilen en dit zorgt voor ledenbehoud. Ze hebben een goede werving gedaan met vriendjes en vriendinnetjes dag. En hebben op scholen werving gedaan.

Zijn bezig met de staf teams van volgend jaar. Dit staat redelijk. Hebben een groot stafteam maar houden in de gaten of dit niet te groot wordt. Zijn nog wel aan het kijken wie en in welke rol schipper wordt.

Gaan op zomerkamp naar de Biesbosch, en zijn nu al bezig om spullen van het clubhuis naar Lith te brengen.

Hebben een oud stafflid die voorzitter is geworden.

Gaan een extra installatie doen.

DOT: Gaat goed, hebben voldoende stafleden, en hebben een groep ondersteunende stafleden die bij springen waar nodig. De ledenaantallen lopen op, en zijn ook aantal van buiten de groep die er bij komen. Volgend jaar word de WV loodsen en hebben ze even geen WV groep. De vloot gaat het goed mee, de Stroom heeft afgelopen seizoen een flinke beurt gehad.

Ze gaan op kamp naar Visé in Frankrijk. Zijn nog papieren aan het regelen zodat ze ook officieel daar mogen kamperen, nu is alles mondeling geregeld.

Voor het bestuur hebben ze een algemeen lid erbij maar staan er nog vacatures open voor voorzitter en secretaris open omdat deze stoppen.

Nederweert: Leden aantal is stabiel. Vanuit de landtak zijn er wat verschuivingen in de stafleden wat voor wat uitdaging zorgt. Gaan als 1 groep draaien zodat de juiste kwalificaties wel aanwezig zijn.

De Dolfijnen en ZV gaan op kamp naar Venlo. De WV gaat met een zeiljacht die ze aan het opknappen zijn naar Sail Amsterdam. Ze varen er eerst heen en zijn nog op zoek naar een trailer om deze na Sail terug te brengen naar Nederweert.

Als tip kwam dat scouting op Sail een programma heeft waar losse scouting leden verdeeld over het terrein een programma kunnen doen.

Willen meedoen aan de landelijke zeilwedstrijden. En gaan mee doen aan een vletten roeiwedstrijd in Gent

4. Activiteiten

a. Evaluatie zeilweek

Er is een evaluatie geweest. Maar notulen zijn nog niet binnen waardoor niet alle info beschikbaar is. Volgend jaar willen ze het weer houden bij de BEA. Uit de evaluatie is gekomen dat bezoekers niet welkom zijn omdat dit een grote impact heeft op het kamp. Ook gaan ze volgend jaar kijken naar het aantal "overige" stafleden die mee waren.

M.b.t. tot de locatie was het kampterrein top, echter was de afstand naar de zeilplas te groot, hierdoor was er veel tijd nodig om de vletten naar de plas te slepen. Al was het slepen op zich wel een goed leermoment.

Er waren wat opmerkingen over het eten, dit zou te weinig zijn geweest en mensen hadden het gevoel geen extra eten te kunnen krijgen. Dit was op kamp zelf ook al besproken. De frustratie had deels te maken met het

moment van vragen. De kookstaf was zelf aan het eten dus konden op dat moment geen extra eten verzorgen. Voor volgend jaar wordt dit punt meegenomen en vooraf beter gecommuniceerd wanneer er om meer eten gevraagd kan worden.

Er wordt geopperd dat het misschien een optie is altijd dezelfde locatie te hebben voor de zeilweek, zodat ook de locatie zelf beter/makkelijker "geüpdatet" kan worden. Dit heeft dat wel effect dat de zwijntjesrace (als deze altijd de week na de zeilweek plaatsvindt) op dezelfde locatie zal zijn. Binnen de organisatie zijn een aantal mensen gestopt. Ze zoeken nog iemand die de CWO zaken oppakt.

b. Evaluatie zwijntjes- en biggetjesrace

De biggetjesrace was gezellig doordat er veel groepen en kinderen waren. De regen was jammer maar door de goede communicatie heeft dit geen vervelend effect gehad.

De in de RA afgesproken tijden zijn later nog aangepast door de organisatie. Het was achteraf prima om dit van 12 tot 5 te doen, al was in de RA vergaderingen afgesproken om om 10 uur te beginnen. De organisatie vond dit zelf te lang voor de doelfijnen waardoor het aangepast is. Om te zorgen dat we vooraf de tijden goed kunnen afspreken is het belangrijk dat we tijdens de RA vergadering goed kijken naar de gewenste tijden van de groepen, hiervoor moeten de aanwezigen op de RA vergadering op de hoogte zijn van de wensen van de groepen. Tevens dient de organisatie hier dan ook aanwezig te zijn om samen een goede afstemming te kunnen doen. De in de RA vergadering afgesproken tijdstippen zullen dan ook aangehouden worden. De communicatie over de aangepaste tijd was goed gegaan waardoor er geen groepen ongewenst eerder aanwezig waren.

De zwijntjes race ging goed. Ze kwamen er achter dat 1 wedstrijdleiding te weinig was dus tip voor volgende keer is om dit met meer mensen uit te voeren. Als tip wordt gegeven dat SN samen met LSZW een cursus wedstrijdleiding heeft. Mensen kunnen hieraan meedoen om ook voor wedstrijden binnen je eigen groep meer kennis op te doen.

Nu was het rondje wat onlogisch voor sommige. De oorzaak lag bij de draaiende wind.

In het huidige schema worden de zwijntjes en biggetjes race door 2 verschillende groepen georganiseerd. De vraag is of het niet handiger is als dit bij 1 groep ligt. Dit kan de afstemming en communicatie vergemakkelijken. Volgende RA vergadering zullen we hier een keuze over maken. Groepen moeten daarom even bekijken wat ze er van vinden.

Het is altijd mogelijk als een groep te weinig mensen heeft om hulp te vragen bij anderen. Zo heeft Martijn (N) al aangeboden om te helpen indien gewenst.

De afsluiting was niet zoals we het verwachtten, groepen miste het saluut en het strijken van de vlag.

Om te zorgen dat bij alle activiteiten het wiel niet opnieuw uitgevonden hoeft te worden, gaan we een Google drive opzetten voor de activiteiten. Leerpunten van het ene jaar kunnen dan daarin gezet worden zodat de drive

het volgende jaar gedeeld kan worden met de (nieuwe) organisatie. Hierin gaan we ook kijken naar een standaard draaiboek. Linde (RA13) zal dit verder oppakken en als deze beschikbaar is zal dit gedeeld worden.

c. Admiraliteitsweekend 2026

Er is een organisatie. Deze gaat op korte termijn voor het eerst vergaderen.

Er is dus nog geen verdere informatie.

De vraag van de RA is dat er iedere RA vergadering iemand aanwezig is namens de organisatie.

5. Trainingszaken

In het najaar komt er een moduleweekend. Informatie volgt later via de standaard kanalen.

6. Nautisch-technische zaken.

a. De RNTC vergaderingen worden niet tot slecht bezocht. Er is afgelopen 2 jaar veel aandacht aan besteed met onder meer een enquête naar de wensen. Helaas heeft dit afgelopen 2 vergadering geen toename van deelnemers opgeleverd. Volgende RNTC vergadering wordt besproken of de RNTC nog wel in huidige vorm plaats moet blijven vinden. Zijn 2 vergaderingen per jaar wel wenselijk of is een update in de RA vergaderingen voldoende? Bas (RA13) blijft wel in de functie van voorzitter RNTC in het bestuur, en zal in die rol aanspreekpunt blijven voor nautische en technische zaken tussen groepen, bestuur en SN.

b. Er is een netwerk dag geweest van SN waar de toekomstplannen besproken zijn.

i. Enquête waterscouts in de maritieme sector:

1. Er is vorig jaar een enquête verstuurd onder waterscouting leden over betrokkenheid van de leden binnen de maritieme sector. Hier hebben vooral mensen op gereageerd die daarin werkzaam zijn. Wat een beetje een vertekend beeld geeft. (Volgende keer wordt dit breder uitgezet). SN dankt iedereen voor het invullen. De resultaten van de enquête zijn zeer positief ontvangen. Vanuit die enquête gaat een werkgroep naar de diverse nautische sectoren om het gesprek te openen, denk daarbij aan jachthavens, en de binnenvaart. Met jachthavens willen ze bijvoorbeeld gaan kijken wat ze kunnen betekenen voor jeugdleden, gezien de kans groter is dat zij een boot kopen die in hun haven kan komen te liggen. Een voorbeeld voor de binnenvaart waar ze naar willen gaan kijken zijn mogelijkheden voor stageplekken. Daarbij willen ze in gesprek gaan naar mogelijkheden voor kortstondige snuffelstages voor jeugdleden.

ii. Insignes / kwalificaties

1. Binnen SN hebben ze een doorlopende leerlijn van insignes. Dit houdt in dat het niet speltak specifiek is, maar meer gekeken wordt naar het niveau van de jeugdleden. Dit zijn vooral spel en plezier insignes. Voor de waterscouting komen er een 4 tal.

- a. Bemanningslid (welkom aan boord/ basis varen/ veiligheid/werkzaamheden aan boord)
- b. Water sport & spel (water spelen / zeilwedstrijden)
- c. Creatief varen (varen met diverse soorten schepen/meevaren met.../ andere vaartechnieken/ vlotvaren)
- d. Varen op spierkracht (basis roeien, kanoën, roei- & kano- varianten)

Exacte uitwerkingen komen later op de site van SN beschikbaar.

Ze zijn bezig om een app te ontwikkelen (scoutsbadge) waarbij de voortgang van de insignes kan worden bijgehouden en ingezien door de leden. Ook is het mogelijk om in de gewenste leerlijn zelf eigen/nieuwe/nieuwe insignes kunnen maken en bijhouden.

Aanvullende op de insignes zijn ze bezig met een kwalificatie matroos wachtschip. (dit zal dan een vervolg stap kunnen zijn op de insigne bemanningslid) Het idee hiervan is om voor WV leden, of vaarstafleden een scouting kwalificatie te halen. De insteek is vooral voor de werkzaamheden op het dak van een wachtschip. Idee is om hiervoor een theorie deel te doen, en praktijk afvaardig op een wachtschip.

iii. CWO naar Nationaal watersport diploma

1. Scouting Nederland heeft er voor gekozen om te stoppen bij CWO. De opleidingen zullen daarom vanaf oktober overgaan naar het stramien van watersportdiploma (WSD). WSD is een non profit organisatie. ze zijn de laatste puntjes op de I aan het zetten dus nog niet alles informatie is bekend. Hier is voor gekozen om dat SN vind dat CWO niet genoeg doet aan ontwikkeling van de opleidingen. Naast SN hebben ook andere opleiders/vaarscholen dit geconstateerd. Daar vanuit is het WSD gestart. Op het moment maken we al gebruik van de APP. We zullen daarom ook in dezelfde app blijven werken. Het deel voor zeilen is bijna gereed, daarna gaan ze kijken naar roeien en gemotoriseerd varen. Grootste verandering is dat we binnen CWO deze 3 niveaus kennen : CWO1, CWO 2 & CWO3. Bij WSD zal dit verdeeld worden in 4 niveaus (WSD 1, 2 3 & 4) waarbij niveau WSD 4 gelijk is aan CWO 3. tot oktober kunnen we gewoon nog opleiding geven en afnemen volgens het CWO. Daarna moet er nog gekeken worden naar de omzetting naar het WSD.

er volgt nog een (RNTC) overleg als alle informatie beschikbaar over de verandering. Er wordt geadviseerd om vanuit iedere groep bij deze bijeenkomst aan te sluiten zodat je dan meer informatie hebt die je mee terug naar je eigen groep kunt nemen.

7. Bestuurszaken

a. Huishoudelijk reglement

Er waren complimenten over het huidige HR. Tijdens de RA vergadering waren er nog een 4tal vragen/opmerkingen

1. Hoofdstuk 4 lid 2. Wordt aangekaart dat het beter is om te zeggen dat 1x per kwartaal vergaderen beter is, zodat je nooit in de knoop komt.
 - a. Bestuur legt uit dat het minimaal de afgelopen 10 jaar niet voorgekomen is om in de opgegeven maand te vergaderen. Tevens geeft het bestuur aan juist te willen streven naar regelmaat en daarom het aan een vaste maand te willen houden.
 - i. Er is gekozen met een stemming (2 groepen tegen, 4 voor) om dit niet aan te passen
2. Hoofdstuk 6 artikel 6 lid 1. Staat welke functies in een bestuur aanwezig moeten zijn. In de statuten staan hier mindere functies. Waarom is dit verschillend?
 - a. Dit is verschillend omdat in de statuten wordt gesproken over het aantal personen met de minimale rollen. In het HR worden de functies die het bestuur bekleedt besproken, deze functies kunnen dus bij meerdere personen liggen.
3. Hoofdstuk 7 Artikel 14 lid 6. Staat dat er 2 personen worden aangewezen voor de kascontrole. Dit is te vaag. De RA ziet graag volgende verandering:
 - a. "In de laatste admiraliteitsvergadering van het kalenderjaar wordt door de vergadering een Kascontrole commissie gekozen bestaand uit minimaal 2 personen. Zij brengen in de vergadering waar het financieel jaarverslag wordt gepresenteerd hun verslag uit.
4. Er wordt een hoofdstuk/onderdeel over wangedrag gemist in het HR.
 - a. Bestuur heeft aangegeven hier nog een beleid op te moeten bedenken. Deze staat daarom (nog) niet in het HR. De vergadering vindt dit goed, en is het ermee eens dat hier later nog naar gekeken wordt.

ii. Stemming

Met de hierboven genoemde aanpassing van hoofdstuk 7 artikel 14 lid 6 wordt het HR unaniem ingestemd.

b. Jaarverslag

Er wordt opgemerkt dat we veel gedaan hebben afgelopen jaar.

c. Financieel jaarverslag

Ziet er goed uit. Er was een vraag waarom er zoveel "winst" gemaakt was. Dit had te maken met de afrekening van ADWAKA. Deze was in december nog niet terug overgemaakt naar de groepen waardoor deze als "winst" zichtbaar is op de afrekening.

i. Stemming

Er was onbekend waarover daadwerkelijk gestemd moest worden, dit is daarom ook niet gedaan en dient indien nodig verschoven te worden naar de volgende vergadering.

d. Vacatures:

De vacature voor secretaris staat open. Kandidaten kunnen zich melden bij het bestuur. We zoeken niet een nieuwe Yari, maar iemand die de taken van een secretaris op zich wil nemen. (zie bijgevoegd functie profiel)
Mocht je geen interesse hebben in de functie van secretaris maar in een andere functie of taak in het bestuur kan je je altijd melden bij een bestuurslid. Het is een heel gezellig bestuur die samen niet alleen beleid maakt maar ook heel gezellige vergaderingen heeft en leuk is om bij aan te sluiten.

8. WVTTK

n.v.t.

9. Rondvraag

a. Leukste admiraliteit

Binnen scouting is er een competitie voor de leukste admiraliteit. Het doel hiervan is om de (jeugd)leden meer bij elkaar te betrekken door niet alleen het standaard te doen, maar gedurende het jaar meer betrokken te maken bij elkaar. De winnaar hiervan krijgt een uitreiking en een winnaars badge. Dit idee wordt goed ontvangen binnen de vergadering.

Om dit op te starten zal Linde (RA13) onder meer een Instagram, om op social media leuke en belangrijke dingen te kunnen delen. Als deze online komt graag met zoveel mogelijk mensen en leden delen om dit te bevorderen. Mochten andere mensen dit verder op willen pakken graag contact opnemen met Linde (RA13)

10. Sluiting 22:05

Jaarplanning RA13 2025

Datum*	Activiteit	Locatie
12 september	RA vergadering	DOT
27 en 28 september (nog niet vastgesteld)	LSZW	Scoutinglandgoed Zeewolde
3 oktober	RNTC vergadering	TWV
7 november	Besturenavond	B
12 december	RA vergadering	F
13 maart 2026	RA vergadering	N

*Alle data zijn in 2025, tenzij anders aangegeven.

Lijst met afkortingen

Afkorting	Betekenis	Afkorting	Betekenis
B	Beatrix	N	Scouting Nederweert
BSM	Belletable Stella Maris	P	Philipsgroep
DOT	De Oude Tip	PvB	Proeve Van Bekwaamheid
D	Dolfijnen	RA	Regionale Admiraliteit
F	St. Franciscus	RNTC	Regionale nautisch technische commissie
GCP	groepscontactpersoon	SM	Stella Maris
JvG	Jan van Gent	SN	Scouting Nederland
Kb	Kielboot	SOL	Scout Online
KVR	Kleine Vlootraad	TWV	Terwindtvaarders
LSZW	Landelijke Scouting ZeilWedstrijden	WV	Wilde Vaart
MD	Motordrijver	ZV	Zeeverkeners