

## Agenda Admiraliteitsvergadering 13 september 2024

20:00 @BSM (Jachthavenweg 46, 5928 NT Venlo)

**Aanwezig:** Yari, Myrthe (RA13), Floris, Maarten, Niek (TWV), Matthijs, Art (F), Emmi, Bjorn (SM), Sjoukje, Karlijn (BEA), Carlo, Martijn (N), Lucie, Roos (BSM), Marte, Jelle, Anne (P)

**Afwezig:** DOT, JVG

### 1. Opening

Yari opent de vergadering en heet iedereen welkom. We houden een voorstelrondje.

### 2. Mededelingen, notulen, post

- a. Yari heeft de notulistentaak over gedragen aan Myrthe. Wegens afwezigheid andere bestuursleden neemt Yari vandaag het voorzitterschap van de vergadering op zich.
- b. *Startbewijzen LSZW 28 & 29 september*
  - i. In principe voor 1 en 2e plaats Zwijntjesrace, maar als er plek is mag iedereen die wil mee!
  - ii. Vanuit de vergadering komen geen groepen met interesse naar voren, mocht jouw groep wel interesse hebben kan je dit laten weten aan Claudia.
- c. *Wijzigingen GCP's*

Met een nieuw seizoen zijn er mogelijk ook nieuwe mensen voor de maillinglijsten.

  - Vanuit elke groep is er een groepscontactpersoon. Deze zit in de gcp-appgroep, en in de [gcp@ra13.nl](mailto:gcp@ra13.nl) mailinglijst.
  - Daarnaast is er de [admiraliteitsvergadering@ra13.nl](mailto:admiraliteitsvergadering@ra13.nl) maillinglijst. Iedereen de agenda/notulen en evt. algemene mededelingen wilt ontvangen, mag op deze lijst. Dit kan je bij Yari aangeven.
  - Voor de zeilweek zijn er ook contactpersonen. Mochten deze wijzigen, de vraag om dit aan te geven bij Charl of via [zeilweek@hotmail.com](mailto:zeilweek@hotmail.com)
  - Na de vergadering wordt met de aanwezige groepen gecheckt wie hun GCP is en eventueel aangepast. Mocht een groep hier nog wijzigingen in willen doen, mag je dit laten weten aan Yari.

### 3. Rondje groepen

- a. TWV: dolfijnen hebben een goede start gehad, nu 23 jeugdleden en 7 staf. De verkenners zijn gestart met 27 kids en 6 stafleden, waarvan 3 nieuwe stafleden. Op zomerkamp geweest in Ohé en Laak. De WVA is op trektocht geweest in Friesland.
- b. Fransiscus: op dit moment 16 jeugdleden en 6 stafleden bij de dolfijnen, binnenkort hebben zij ook weer een wachtlijst voor de dolfijnen. De verkenners

zijn gestart met 21 jeugdleden en 6 stafleden. De Wilde Vaart heeft nu 8 jeugdleden en 2 stafleden. Staf en ledenaantallen zijn goed, wel zijn ze nog op zake naar bestuursleden: groepsvoorzitter, penningmeester, terreinbeheerder, praktijkbegeleider.

- c. **Stella Maris**: bij de scheepsmaatjes op dit moment 8 jeugdleden en 6 staf, er zijn veel jeugdleden doorgestroomd naar troep, daar nu 24 jeugdleden en 7 stafleden. Bij de Wilde Vaart 8 jeugdleden en 2 stafleden. Veel stafleden vanuit WVA naar staf doorgestroomd. Bij de maatjes veel bezig met ledenwerving, onder anderen via 'kies je sport' en spreekbeurtpakket. 21 september organiseren ze een open dag. Functiewisselingen binnen bestuur, maar deze zagen ze aankomen.
- d. **Beatrix**: bij de dolfijnen op dit moment 11 jeugdleden en 4 staf, zouden graag willen dat er wat meer jeugdleden bijkomen. Troep gestart met rond de 20 jeugdleden en 6 stafleden. Zijn bezig met CWO3 trajecten, waardoor staf soms afwezig is bij troepen, komen wel goed uit in bezetting. WVA 7/8 jeugdleden en 3 stafleden.
- e. **Nederweert**: Weinig leden. 8 dolfijnen, maar wel veel kijkers, dus hopelijk binnenkort meer. 7 waterscouts en 4 WVA. Totaal 5 leiding op de hele waterkant, dat is krap. Doorstroom vanuit WVA naar staf is krap geweest, huidige lichte was corona-jaar en hierdoor weinig aansluiting met huidige staf. Zij hebben de keuze gemaakt om met een grote groep te stoppen, deze impact voelen ze. Er wordt nu geïnvesteerd in de huidige WVA om door te stromen naar staf. Veel bezig met leden- en leidingwerving. Gebouw is nog steeds lek. Er komt een nieuw gebouw, maar vanwege juridische procedure niet duidelijk wanneer ze erin kunnen. Hopen dat wanneer ze samen met landtak in 1 gebouw zitten, ze leden van de landtak naar de watertak kunnen halen.
- f. **BSM**: Veel onrust op dit moment, zijn bezig met een ander systeem (bakken en staf anders inrichten), hierdoor is er veel onduidelijkheid. Tot het plan rond is staat alles on hold, zo is er bijvoorbeeld niet overgezwommen naar andere speltakken. Ledenaantallen: 8 welpen, 8 verkenners en 5 stafleden definitief. Ze zijn nog bezig met peilen bij WVA en loodsen wie nog meer staf willen worden, dus het huidige aantal staf is niet definitief. Vanuit de vergadering wordt nog de tip gegeven dat de regio ondersteuning/begeleiding kan bieden bij de plannen voor reorganisatie.
- g. **Philipsgroep**: Net gestart met nieuwe stafteams, er hebben wat wisselingen plaatsgevonden. 7 nieuwe stafleden verkenners en 2 ervaren stafleden, 20 jeugdleden. Dolfijnen karig in stafleden en 8 jeugdleden, maar actief bezig met werving. 8 WVA leden en 5 loodsen. Begonnen met nieuw opleidingstraject vanuit

de groepsbegeleiding: opleiding tot stafleden loopt nu goed. Hebben inmiddels 2 praktijkbegeleiders.

#### 4. Inrichting bakken

Tijdens de vergadering wordt er aan de agenda toegevoegd om een rondje te houden over hoe de groepen hun bakken indelen (horizontaal/verticaal) en wat de voor/nadelen zijn:

- **BSM** heeft het verticaal draaien jaren geleden afgeschaft, omdat er een negatief effect was op de groepssfeer door ongelijkheid binnen de jeugdleden. Denken er nu over na om dit weer in te voeren en zijn benieuwd hoe andere groepen dit doen
- **F**, **TWV**, **SM** draaien verticaal met 'rangen'; boots, kwartier, 1<sup>e</sup> man.
  - Indeling wordt gemaakt op basis van leeftijd en zeilniveau. Bij de meeste groepen wordt de indeling door de staf gemaakt, dolfijnenschipper wordt hierin meegenomen om de nieuwe verkenners goed te plaatsen. Dit is wel altijd een puzzel, waarbij je met verschillende factoren rekening moet houden (zorg dat een kind een buddy heeft, spierkracht gelijk verdelen).
  - De **SM** maakt de indeling op zomerkamp met de kaderleden en ervaren dit als zeer prettig. Hun ervaring is dat de jeugdleden zelf goed weten welke kinderen goed bij elkaar kunnen.
  - Doordat je op elke boot een jeuglid hebt zitten wat kan zeilen, hebben sommige groepen niet altijd/bijna nooit staf aan boord zitten. Andere groepen hebben wel altijd staf aan boord.
  - Alle groepen werken met een scheepsraad, verschil in frequentie. Tijdens de scheepsraad zitten de kaderleden samen met de staf om te bespreken hoe het gaat in de bak. Scheepsraad zorgt voor transparantie en geeft veel meer informatie aan de staf.
    - **TWV** doet daarnaast op zomerkamp een 'zeunenraad', waarbij de niet kaderleden met de staf mogen zitten om te bespreken hoe het gaat in de bak.
- **Nederweert** een een dusdanig kleine groep dat ze niet met bakken werken.
- **Beatrix** draait horizontaal, bakken op leeftijd. Elke bak heeft een vast staflid.
  - **Fransiscus** heeft een trial gedaan op de bakken op leeftijd in te delen. Met als reden dat ze in 1 doorstroom veel zeilkwaliteit kwijtraakten. Zij hebben toen de bootsmannen erg gemist, ervaren de ondersteuning die zij bieden aan de staf als zeer waardevol. Zij hebben na dit jaar gepeild wat de jeugdleden het fijnst vonden en die hadden de voorkeur voor verticale indeling.

## 5. Activiteiten

### a. *Evaluatie AdWaKa 2024*

Tijdens de vergadering is er uitgebreid geevalueerd over AdWaKa, enkele belangrijke punten:

- Van belang om tijdig actief organisatie te gaan werven. Waaronder ook oud-leiding, die tijdens het kamp zelf dan dus geen staflid hoeven zijn. Zo kunnen bepaalde dingen beter van de grond komen.
- Ervaring van sommige groepen is dat er een paar mensen waren die heel veel deden en een heleboel mensen die weinig deden. Voor een volgende editie zouden ze hier graag verandering in zien. Een eerlijke verdeling over de groepen/stafleden. De organisatie zou een volgende editie meer in willen steken op het enthousiasmeren van de stafleden.
- De begroting is gemaakt op de schatting van aanmelding, deze had uiteindelijk groter geschat moeten worden. Idee is ook om de officiële aanmelding verder naar voren te schuiven (schatting wordt door sommige groepen maar iets uit de duim gezogen, bij een officiële aanmelding gaat staf wel in de actie).
- Op stafledenavond waren programma's gemaakt die later door de programmacoördinator omgegooid werden, hierdoor is irritatie ontstaan. Bij een volgende editie moet de programmacoördinator vanaf moment 1 betrokken zijn om dit te voorkomen. Tevens veel als last-minute ervaren. Volgende editie graag eerder een volledig draaiboek.
- De meningen over het inhoudelijk programma zijn verdeeld over de groepen. Sommige groepen hadden meer tijd willen hebben voor programma's met eigen groep, anderen vonden het prima. Competitie element miste bij verkenners en WVA. Bij WVA is weinig gemengd, dat is jammer want een AdWaKa is een uitgelezen moment voor WVA om binding te krijgen met andere groepen voordat ze staf worden.
- Het thema had meer terug mogen komen. Niet alleen in programma, maar ook op andere momenten extra aanhalen. Hoe en of je het als staf uitdraagt speelt hier ook een rol in. Idee was om meer aankleding op het terrein te hebben. Door omstandigheden is het knutselmoment niet doorgedaan, dit is jammer. Voor thema wil je 1 of 2 niet actieve stafleden die dit op kunnen pakken.
- Terrein: Drinkwaterpunt en wasbakken hadden op het normale terrein gemoeten. Dixi's stinken. Stroom was een uitdaging, viel vaak uit. Strengere eisen aan groepen had kunnen helpen. Ook de zekeringen stonden niet goed, maar al doende leert men. Indeling is niet helemaal gevolgd. Dat was prima. Maar het

zorgde er wel voor dat stafftenten naast slaaptenten kids slieden, dat is niet zo fijn. Bij aankomst was ook niet helemaal duidelijk waar je terrein was. Een gezamenlijke chillplek was ook leuk geweest. Organisatietent had deze functie voor staf, maar er was niets zoiets voor de kinderen. Was leuker geweest om dit centraal op het terrein te zetten.

- Fourage: Besteld bij de sligro; zit in grote verpakkingen dus moest verdeeld worden, met weegschaal aan de slag gegaan en was veel werk. Beter was een AH veel beter geweest. Er waren meer mensen nodig in het fourage team, meer ervaring met inkoop voor grote groepen was fijner geweest.
- Financieën: begroten was lastig, doordat er lang veel onduidelijk was en de organisatie het niet te duur wilde maken. Op dit moment staat de winst op €3500, er moeten nog een paar dingen afgehandeld worden. Als het goed is hebben alle afmeldingen hun geld nu teruggekregen. Idee is vanuit de RA om het geld naar de groepen terug te storten. Er wordt nog een voorstel gedaan om het geld te investeren in zeilweek.
- Er was geen centraal EHBO-punt geregeld door de organisatie, dit willen ze een volgende editie wel doen.

*b. Voorstel jaarplanning 2025*

De jaarplanning wordt vastgesteld. Een paar opmerkingen:

- i. Normaal Stafledenweekend (1 - 2 februari)  
We zoeken nog een organisatie en locatie
- ii. Zeilweek (18 - 21 april)
- iii. Zwijntjes- & Biggetjesrace (3 mei)  
Voorstel was 26 april, i.v.m. koningsnacht voorstel dit te verzetten naar 3 mei. Inventariseer dit binnen je groep, binnenkort sturen we een mail uit om te checken of dit akkoord is.
- iv. Admiraliteitsweekend 2026  
In verband met AdWaKa is het voorstel om dit een jaar op te schuiven. Overleg binnen je groep, volgende vergadering wordt de knoop doorgehakt.
- v. Groot stafledenweekend?  
Idee om een groter weekend te organiseren met een overnachting en de dag erna nog programma.

## 6. Trainingszaken

Er staan dit jaar 2 trainingen gepland, zie jaarplanning. Kamptraining en moduleweekend. Je mag ook deelnemen aan kamptraining, als je nog geen moduleweekend hebt gedaan. Enige instapeis is dat je minimaal 1 zomerkamp als stafid hebt gedraaid. De aanmelding voor kamptraining staat open, meld je aan! 😊

Peiling behoefte aan EHBO: behoefte ligt er. Voorstel is ook nog dat BHV mogelijk meer passend is voor scouting, met elementen van EHBO. Regio Roermond is bezig met dit organiseren, groepen uit die regio kunnen hier ook gebruik van maken.

## 7. Nautisch-technische zaken

Geen te bespreken punten

## 8. Bestuurszaken

### a. *Vacature activiteiten coördinator*

Linde (van SM) heeft zich gemeld voor deze functie.

- i. Stemming wordt uitgesteld naar volgende vergadering i.v.m. afwezigheid Linde.

### b. Mocht je interesse hebben in een bestuursfunctie, dan meld je vooral! Een open sollicitatie is altijd welkom.

### c. *Update traject Vereniging Admiraliteit 13*

We zijn inmiddels een echte vereniging geworden, daar hebben we de vorige vergadering op geproost. Als bestuur zijn we nu aan de slag met het opstellen van bestuursvisie, regelement. Volgende vergadering willen we dit presenteren. We moeten ook een begroting en resultatenrekening gaan presenteren. Doel is dat de RA vergadering wel vooral over de inhoud blijft gaan.

## 9. WVTTK

Ledenwerving: gezien de tijd gaan we hier niet uitgebreid op in. Wel duidelijk dat dit een levend thema is binnen meerdere groepen. Goed om dit thema een keer terug te laten komen, misschien op de stafledenavond?

## 10. Rondvraag

- Met AdWaka is een community op whatsapp voor gemaakt, voorstel is om hier een RA13 community van te maken. Het staat je vrij om hieruit te stappen als je hier geen behoefte aan hebt. RA13 bestuur beheert deze community.
- Merchandise AdWaKa nabestelling is binnen en kan je na de vergadering ophalen bij Yari

- De bekens van zwijntjesrace kunnen worden opgehaald bij Myrthe na de vergadering

## **11. Sluiting om 22.15**